



Beruf & Familie

ein Ratgeber für Arbeitgeber/innen und Beschäftigte



**Fachkräfte und
Qualifizierungen**



**Vereinbarkeit
Beruf und Familie**



**Vereinbarkeit
Beruf und Familie**



**Vereinbarkeit
Beruf und Pflege**





Fachkräfte sichern und erhalten, Personalführung

Im Land Brandenburg unterstützen die Regionalbüros für Fachkräftesicherung insbesondere kleine und mittlere Unternehmen. Die Orientierungsberatung bietet dem Unternehmen somit Hilfe zur Selbsthilfe, indem sie dabei unterstützt, Engpässe zu definieren und Potenziale zu heben. Die Schwerpunkte der neutralen und kostenfreien Beratung werden individuell an das Unternehmen angepasst und können u.a. folgende Themen umfassen:

Personalplanung, Personalentwicklung, Personalbeschaffung, Personalbindung

Link Zukunftsagentur Brandenburg

Der wirtschaftliche Erfolg von Unternehmen hängt zunehmend von der Qualifikation, Leistungsbereitschaft und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ab. Der Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte hat bereits begonnen - er wird sich angesichts der demografischen Entwicklung weiter verschärfen. Deshalb ist es wichtig, die Produktivität von Unternehmen und die Wünsche der Beschäftigten in Einklang zu bringen.

Link Bundesagentur für Arbeit

Wer wettbewerbsfähig sein will, braucht Fort- und Weiterbildung. Die Bildungsangebote der Handwerkskammer sind brandaktuell und können teilweise gefördert werden.

Link Handwerkskammer Ostbrandenburg

Durch Projekte begleitet und unterstützt die IHK-Projektgesellschaft mbH Entwicklungs- und Veränderungsprozesse in Unternehmen. Der Fokus liegt dabei auf der Fachkräftesicherung und -entwicklung, auf der Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit unserer Kunden und Kundinnen sowie dem internationalen Engagement für Praktika und Erstausbildungen in der EU.

Link IHK-Projektgesellschaft mbH Ostbrandenburg

Jenseits von beruflicher Qualifikation der Beschäftigten gibt es eine Fülle von Umständen, die als „Wohlfühlfaktor“ zur Arbeitsmotivation der Mitarbeiter/-innen, zur Effizienzsteigerung und letztlich auch zur Attraktivität des Betriebes beitragen. Ob Menschen ihre Ideen und Fähigkeiten im Unternehmen einbringen, hängt wesentlich von der Qualität Ihrer Personalführung ab. Gute Personalführung hilft, die Beschäftigten zu befähigen und zu motivieren, gute Leistungen zu erbringen. Hilft auch, die Beschäftigten zu unterstützen, gesund und gerne im Unternehmen zu arbeiten.

Link Mittelstand und Familie

Link Offensive Mittelstand





Beratung und Förderung von Qualifizierungen

Die Agentur für Arbeit Frankfurt (Oder) bietet eine individuelle Qualifizierungsberatung an, um die betriebliche Weiterbildungssituation in Unternehmen zu verbessern. Der Service ist kostenfrei und orientiert sich direkt am Bedarf des einzelnen Betriebes.

Fragen zur Beratung beantworten die Ansprechpartner/rinnen im Arbeitgeberservice der Arbeitsagentur & Jobcenter unter der Hotline 0800 4 5555 20.

Link Agentur für Arbeit

Die Landesagentur für Struktur und Arbeit Brandenburg GmbH (LASA) steht dem Land und seinen Regionen seit 1991 als arbeitsmarktpolitische Serviceeinrichtung zur Verfügung. Mit einem breiten Spektrum von Beratungs- und Serviceleistungen, bedarfsgerecht zugeschnittenen Konzepten und der effektiven Umsetzung finanzieller Förderprogramme unterstützt die LASA die Anpassungsprozesse auf dem Arbeitsmarkt.

Link LASA

Weiterbildungsangebote

Unter der Qualitätsmarke „IHK.Die Weiterbildung“ bietet die IHK-Projektgesellschaft mbH, als Träger der IHK-Bildungszentren Frankfurt (Oder) und Eberswalde, ein vielfältiges Angebot an bundesweit anerkannten Aufstiegsfortbildungen, Zertifikatslehrgängen sowie Seminaren und IHK-Firmenschulungen für die verschiedensten Berufszweige an.

Aktuelle Angebote und Möglichkeiten zu Finanzierungshilfen für Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen erhalten Sie unter Tel. 0335 5621-2000.

Link IHK-Bildungszentrum

Ob Dachdecker/-rinnen, Friseur/-in, Maurer/-in oder Metallbauer/-in - lebenslanges Lernen gehört heutzutage zu einem anspruchsvollen Beruf. Hier finden Sie attraktive Kurse und Seminare, passgenau auf Sie zugeschnitten.

Link Bildungszentrum Handwerkskammer

Arbeitsrecht

News aus dem Arbeitsrecht und Sozialrecht mit Checklisten und Diskussionsforum

Link Arbeitsrecht

Link BMAS





Vereinbarkeit Beruf und Familie

Mutterschutz

Das Gesetz zum Mutterschutz regelt das Verhältnis von Arbeitgeber/-in und der Arbeitnehmerin in der Schwangerschaft. Was Sie über Mutterschutz wissen sollten.

[Link Kurzüberblick](#)

Elternzeit

Wenn Eltern sich nach der Geburt ihres Kindes ausschließlich um ihr Kind kümmern möchten, können sie beim Arbeitgeber/-in Elternzeit beantragen. Auf Elternzeit haben Sie einen Rechtsanspruch. Elternzeit kann also auch nicht durch einen Arbeitsvertrag ausgeschlossen werden. Während der Elternzeit ruht das Arbeitsverhältnis. Diese Regelung gilt für Mütter genauso wie für Väter. Väter und Mütter können auch gleichzeitig Elternzeit nehmen.

[Link Gesetz zum Elterngeld und Elternzeit](#)

Elterngeld

Mütter oder Väter haben Anspruch auf Elterngeld, wenn sie ihren Wohnsitz oder gewöhnlichen Aufenthalt in Deutschland haben, mit ihrem Kind in einem Haushalt leben, dieses Kind selbst betreuen und erziehen möchten.

[Link Elterngeld Frankfurt \(Oder\)](#)

Familienbewusste Personalpolitik, flexible Arbeitszeitmodelle

Wie Investitionen in familienbewusste Personalpolitik unter steuerlichen Aspekten optimiert werden können, zeigt dieser Praxisleitfaden. Er informiert, welche Maßnahmen aus Arbeitgebersicht zu abziehbaren Betriebsausgaben führen und auch über lohnsteuerrechtliche Auswirkungen aus Arbeitnehmerperspektive.

[Link Beruf und Familie Praxisleitfaden](#)

Die Servicestelle Arbeitswelt und Elternzeit der LASA berät Unternehmen und (werdende) Eltern zu den Themen Mutterschutz, Elternzeit und Rückkehr an den Arbeitsplatz, unter Berücksichtigung reduzierter und flexibler Arbeitszeitmodelle.

[Link LASA Elternzeit](#)

Enger Kontakt zwischen Unternehmer/-in und Mitarbeiter/-in, flexible Arbeitszeiten und das schnelle Finden von pragmatischen Lösungen bei Problemen in der Familie - ein dicker Pluspunkt für das Handwerk im Wettbewerb.

[Link familienfreundliches Handwerk](#)





Vereinbarkeit Beruf und Familie

Kinderbetreuung

Frankfurter Eltern können ihre Kinder in der Regel vom ersten Lebensjahr bis zum Ende der 4. Klasse in Kindertageseinrichtungen (Krippe, Kindergarten, Hort) betreuen lassen. Dafür stehen in Frankfurt (Oder) 38 Kindertagesstätten und 7 Kindertagespflegestellen zur Verfügung.

[Link Kinderbetreuung Frankfurt \(Oder\)](#)

Kita-Berechtigungsschein

Antrag auf einen Kita-Berechtigungsschein beim Amt für Jugend und Soziales Frankfurt (Oder) stellen und Antrag ausgefüllt einreichen. Kita-Berechtigungsschein (Bescheid) der Kindertageseinrichtung vorlegen.

[Link Hinweis Aufnahmeverfahren](#)

Pflegekinderdienst

Kinder brauchen ihre Eltern, liebevolle Zuwendung, Förderung ihrer Talente und die Bereitschaft, Konflikte mit ihnen auszuhalten. Dies gelingt nicht immer und Kinder kommen manchmal durch die Überforderung ihrer Eltern in eine Notlage und benötigen Hilfe. Auch in Notsituationen (z.B. plötzlicher Krankenhausaufenthalt) in der Familie kann für Kinder Kurzzeitpflege geleistet werden. Hier können „Pflegefamilien“ auf Zeit oder auf Dauer oft eine hilfreiche Alternative sein.

[Link Kinderpflegedienst](#)

Eltern-Kind Aktivitäten

[Link Eltern-Kind-Zentrum Süd](#)

[Link Eltern-Kind-Zentrum Nord](#)

[Familienwegweiser Frankfurt \(Oder\)](#)

hilfreiche Informationen

[Link Mittelstand und Familie](#)

[Link BMAS](#)

[Link Agentur für Arbeit](#)





Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

Hilfen im Pflegefall für Beschäftigte

Tritt ein Pflegefall in einer Familie ein, steht diese oft vor scheinbar unlösbaren Problemen. Gerade der Beginn einer Pflegesituation trifft viele Menschen völlig unvorbereitet. Dann drängen Fragen wie „Was mache ich jetzt?“ und „Wer kann mir helfen?“ In der Regel hat sich selten jemand vor Eintritt des Pflegefalls mit dieser Situation beschäftigt.

Setzen Sie sich mit der Kranken-/ Pflegekasse Ihres pflegebedürftigen Angehörigen in Verbindung. Auskünfte zur Pflege (Geld-, Sachleistungen, Pflegestufe, usw.) erteilt Ihre Krankenkasse (bzw. Pflegekasse) oder nutzen Sie das Angebot der Beratung eines Pflegestützpunktes.

Link Pflegestützpunkt Frankfurt (Oder)

Viele wissen nicht, dass sie sich für die Pflege von Angehörigen unbezahlt freinehmen dürfen (Pflegezeitgesetz). Die Pflegezeit ermöglicht es berufstätigen Angehörigen von pflegebedürftig werdenden Menschen die Pflege zu organisieren oder sie für eine bestimmte Zeit selbst zu übernehmen. Das Recht auf kurzzeitige Freistellung von der Arbeit - bis zu 10 Arbeitstage – ohne Lohnfortzahlung kann von jedem Beschäftigten in Anspruch genommen werden. Das Gesetz zur Familienpflegezeit macht es möglich, nahe Angehörige zu pflegen und weiterhin erwerbstätig zu sein.

Link Wege zur Pflege

Hilfen im Pflegefall für Arbeitgeber/-innen

Als Arbeitgeber/-in finden Sie hier alle wichtigen Informationen zum Thema Familienpflegezeit sowie die notwendigen Broschüren, Merkblätter und Formulare.

Hier erfahren Arbeitgeber/-innen, wie Sie ihre qualifizierten und eingearbeiteten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen binden können.

Link Familienpflegezeit